



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.07.2013

№ 40

О внесении изменений в постановление Администрации города Дудинки «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Дудинки»

В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 15 мая 2012 года № 09-0424 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации города от 18 мая 2012 года № 29 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Дудинки» следующие изменения:

1.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки»;

1.2. В преамбуле постановления наименование Решения Дудинского городского Совета депутатов от 15 мая 2012 года № 09-0424 изложить в новой редакции: «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Дудинки»;

1.3. В пунктах 1, 2 слово «культуры» заменить словами «подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Дудинки (далее – Положение) следующие изменения:

2.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки»;

2.2. В пункте 1 Положения слово «культуры» заменить словами «подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации»;

2.3. По всему Положению слова «Решение Дудинского городского Совета депутатов от 15 мая 2012 года № 09-0424 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Дудинки» в соответствующих падежах заменить словами «Решение Дудинского городского Совета депутатов от 15 мая 2012 года № 09-0424 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Дудинки»;

2.4. Дополнить раздел II Положения пунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должностям работников дополнительного образования детей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

– должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» 2374 рубля;

– должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:

1 квалификационный уровень 3067 рубля;

2 квалификационный уровень 3679 рублей;

3 квалификационный уровень 4418 рублей;

4 квалификационный уровень 4607 рублей;

– должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»:

1 квалификационный уровень 4102 рубля;

2 квалификационный уровень 4607 рублей;

3 квалификационный уровень 5313 рублей».

2.5. В абзаце 8 подпункта 3 пункта 26 раздела VI слова «для библиотек, учреждений клубного типа» заменить словами «для библиотек, учреждений клубного типа, кинематографии и дополнительного образования детей»;

2.6. В абзаце 7 подпункта 4 пункта 26 раздела VI цифры «150» заменить на цифры «270»;

2.7. Приложения 1, 2, 3 к Положению изложить в редакции согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июля 2013 года.

**Исполняющая обязанности
Руководителя Администрации
города Дудинки**

Я. И. Квасова

Приложение № 1
к постановлению Администрации
города Дудинки
от 03.07.2013 № 40

**Перечень
должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному
персоналу по виду экономической деятельности**

Вид экономической деятельности, ведомственная принадлежность, тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
«Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг»	
Учреждения культуры	– артист (кукловод) театра кукол артист балета; – артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; – артист драмы; – артист оркестра; – артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); – артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; – артист хора; – артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; – артист-вокалист (солист); – артисты - концертные исполнители (всех жанров); – балетмейстер; – балетмейстер-постановщик; – библиограф; – библиотекарь; – главный балетмейстер; – главный библиограф; – главный библиотекарь; – главный дирижер; – главный хормейстер; – главный художник; – дирижер;

	<ul style="list-style-type: none"> – концертмейстер; – методист; – редактор; – режиссер; – режиссер-постановщик; – репетитор по балету (вокалу); – репетитор по технике речи; – хормейстер; – художник; – художники всех специальностей; – художник-постановщик; – чтец - мастер художественного слова.
«Образование»	
Учреждения дополнительного образования детей	<ul style="list-style-type: none"> – преподаватель; – концертмейстер.

Приложение № 2
к постановлению Администрации
города Дудинки
от 03.07.2013 № 40

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для установления руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ (далее – выплаты)

№ п/п	Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3	4	5
I	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.	Директор учреждения культуры	сложность организации и управления учреждением	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	до 30
привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения			до 20	
разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом			до 20	
достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения			до 30	
отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)			до 30	

			повышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями результативности	до 50
2.	Заместитель директора учреждения культуры	сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	до 20
			привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
			разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
			достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20
			повышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями результативности	до 40
3.	Директор учреждения дополнительного образования детей	сложность организации и управления учреждением	выполнение программы деятельности (развития) учреждения 95–100%	до 50
			90–95%	до 30
			соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям 95–100%	до 50
			отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30

			повышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями результативности	до 50
4.	Заместитель директора учреждения дополнительного образования детей	сложность организации и управления учреждением	выполнение программы деятельности (развития) учреждения 95–100 % 90–95%	до 30 до 10
			соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям 95–100%	до 20
			достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	до 30
			повышение фактических показателей результативности деятельности учреждения над запланированными показателями результативности	до 40
5.	Главный бухгалтер	сложность организации и управления финансовой деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	до 20
			привлечение экономических партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
			отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30
II	Выплаты за качество выполняемых работ			
1.	Директор учреждения культуры	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	до 50

		обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	до 40
		эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю: от 80 до 90% от 90 до 100%	до 20 от 20 до 30
2.	Заместитель директора по основной деятельности	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
			отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30
		обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 30
3.	Директор учреждения дополнительного образования детей	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	до 50
		обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	до 20
		эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность штатов учреждения специалистами, работающими по профилю: от 80 до 90% от 90 до 100%	до 20 от 20 до 30
			Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе (0 жалоб, протоколов)	до 20
4.	Заместитель директора учреждения дополнительного образования детей	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30

			отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30
		обеспечение качества предоставляемых муниципальных услуг	Результат участия учащихся учреждения в общекраевых, всероссийских мероприятиях: – участие – призеры, победители	до 10 до 30
5.	Заместитель директора учреждения по АХР	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие аварий и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30
			отсутствие аварий и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30
		обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 20
6.	Главный бухгалтер	обеспечение стабильности финансовой деятельности	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам предыдущей проверки	до 10
			своевременное, полное и достоверное представление отчетности	до 15
		непрерывное профессиональное образование	участие в работе курсов, семинаров, конференций: от 1 до 2 более 2	до 20 от 20 до 30
			применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов (по факту применения)	до 5
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения	до 20

Приложение № 3
к постановлению Администрации
города Дудинки
от 03.07.2013 № 40

**Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых
при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера
руководителям учреждений, в год**

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1.	Библиотеки	28,0
2.	Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества	34,0
3.	Учреждения кинематографии	26,8
4.	Учреждения дополнительного образования детей	45,0