



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2014

№ 69

**О внесении изменений в постановление Администрации города Дудинки  
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных  
Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города  
Дудинки»**

В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22 сентября 2014 года № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации города Дудинки от 18 мая 2012 года № 29 (в редакции постановлений Администрации города от 10 октября 2012 года № 59, от 9 ноября 2012 года № 70, от 3 июля 2013 года № 40, от 26 сентября 2013 года № 58, от 26 сентября 2013 года № 59, от 18 октября 2013 года № 66, от 13 января 2014 года № 04) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки» следующие изменения:

1.1. Первый абзац постановления изложить в следующей редакции: «В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22 сентября 2014 года № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки постановляет:».

1.2. В пункте 2 приложения к постановлению слова «новой» и «новую» исключить.

1.3. В пункте 4 приложения к постановлению слово «новую» исключить.

1.4. Пункты 8–13 раздела II приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, отнесённые к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» 2512 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» 3663 рубля;

должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 4937 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» 6446 рублей.

8.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должностям работников дополнительного образования детей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» 2881 рубль;

должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников»

1 квалификационный уровень 3842 рубль;

2 квалификационный уровень 4585 рублей;

3 квалификационный уровень 5481 рубль;

4 квалификационный уровень 5711 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»

1 квалификационный уровень 4977 рублей;

2 квалификационный уровень 5589 рублей;

3 квалификационный уровень 6446 рублей.

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

профессии, отнесённые к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня 2551 рубль;

профессии, отнесённые к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

1 квалификационный уровень 2597 рублей;

2 квалификационный уровень 3167 рублей;

3 квалификационный уровень 3480 рублей;

4 квалификационный уровень 4193 рубля.

10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень 2597 рублей;

2 квалификационный уровень 2739 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень 2882 рубля;

2 квалификационный уровень 3167 рублей;

3 квалификационный уровень 3480 рублей;

4 квалификационный уровень 4392 рубля;

5 квалификационный уровень 4961 рубль;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень 3167 рублей;

2 квалификационный уровень 3480 рублей;

3 квалификационный уровень 3820 рублей;

4 квалификационный уровень 4592 рубля;

5 квалификационный уровень 5361 рубль;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

1 квалификационный уровень 5762 рубля;

2 квалификационный уровень 6675 рублей;

3 квалификационный уровень 7188 рублей.

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесённые к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень	2231 рубль;
2 квалификационный уровень	2338 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	2597 рублей;
2 квалификационный уровень	3167 рублей;
3 квалификационный уровень	3480 рублей;
4 квалификационный уровень	4193 рубля.

12. Минимальные размеры, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

художественный руководитель	6446 рублей;
главный режиссёр	6446 рублей;
заместитель директора творческого коллектива	5157 рублей.

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

главный инженер	6675 рублей;
закройщик	4193 рубля;
макетчик театрально-постановочных макетов	4193 рубля;
реставратор архивных и библиотечных материалов	4193 рубля;
сотрудник службы безопасности	4636 рублей;
столяр	4193 рубля.».

1.5. Раздел II приложения к постановлению дополнить пунктами 13.1, 13.2 следующего содержания:

«13.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории:

13.1.1. Работникам учреждений, в том числе артистическому и художественному персоналу в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство в следующих размерах:

главный – на 25%;
ведущий – на 20%;
высшей категории – на 15%;
первой категории – на 10%;
второй категории – на 5%;

13.1.2. Педагогическим работникам учреждений в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – на 20%;
при наличии первой квалификационной категории – на 15%;
при наличии второй квалификационной категории – на 10%.

13.2. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта его увеличения, предусмотренного п. 13.1 настоящего Примерного положения.».

1.6. Пункт 16 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«16. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

1.7. Раздел III приложения к постановлению дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

1.8. В пунктах 2, 21, 22, 23 приложения к постановлению слова «от 15 мая 2012 года № 09-0424 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Дудинки» заменить словами «от 22.09.2014 № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки».

1.9. В подпункте 3 пункта 26 приложения к постановлению абзац 2 исключить.

1.10. В подпункте 4 пункта 26 абзаце 7 приложения к постановлению цифры «270» заменить цифрами «230».

1.11. Пункт 31 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«31. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может предоставляться единовременная материальная помощь.

Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному абзацем 2 настоящего пункта.

Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего пункта.».

1.12. Раздел V приложения к постановлению дополнить пунктом 33.1 следующего содержания:

«33.1. Средства от приносящей доход деятельности могут направляться руководителям учреждений на выплаты стимулирующего характера.».

1.13. Абзац 1 пункта 34 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Положением в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.».

1.14. Приложение 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Дудинки изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 октября 2014 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации – председателя Комитета культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Жиганову Т. Е.

**Руководитель Администрации  
города Дудинки**

**С. М. Батыль**

Приложение  
к постановлению Администрации  
города Дудинки  
от 29.09.2014 № 69

**Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых  
при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера  
руководителям учреждений, в год**

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	Библиотеки	24,5
2	Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества	30,0
3	Учреждения кинематографии	23,4
4	Учреждения дополнительного образования детей	40,6