



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2016

№ 102

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки

В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22 сентября 2014 № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, утвержденное постановлением Администрации города Дудинки от 27 сентября 2013 № 61 (в редакции постановлений Администрации города от 29 сентября 2014 года № 70, от 26 ноября 2014 года № 93, от 22 мая 2015 года № 23, от 21 октября 2016 года № 71, от 5 декабря 2016 года № 91), следующие изменения:

1.1. Пункт 12 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«12. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

– выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

– иные выплаты компенсационного характера.».

1.2. Раздел III приложения к постановлению дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. Работникам, прожившим на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления города Дудинки, устанавливается компенсационная выплата в виде надбавки к заработной плате (северная надбавка работникам).

Северная надбавка работникам устанавливается в размере 80% с первого дня работы в указанных учреждениях без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Северная надбавка работникам уменьшается на размер процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, установленной в порядке, предусмотренном Постановлением Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года № 458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера».

Документами, подтверждающими факт проживания на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, могут быть документы регистрационного учета по месту проживания или пребывания граждан, документы, связанные с оформлением, реализацией трудовых отношений, документы о регистрации актов гражданского состояния, судебные постановления».

1.3. Раздел IV приложения к постановлению дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) для каждого учреждения устанавливается Администрацией города Дудинки в кратности до 6.».

1.4. Пункт 7 приложения № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, изложить в следующей редакции:

«7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Должности, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Фотограф, оператор видеозаписи, массажист, техник по ремонту спортсооружений, водитель снегоочистительной техники (тракторист)	3 168
Специалист (методист) по работе с молодежью, диктор	3 828
Инструктор по оружию, техник по оружию	4 202

Инструктор-спасатель	4 612
Инструктор по спортивным сооружениям, тренер-селекционер, тренер-лидер	5 051
Инструктор по работе с детьми	5 457
Начальник (заведующий) отдела (филиала) в учреждениях молодежной политики, начальник службы по подготовке трамплинов	6 338
Научный сотрудник, начальник команды, главный тренер, старший тренер, начальник отдела в учреждении спортивной направленности	6 840
Главный инженер	7 343
Столяр	4 612
Начальник финансово-экономического отдела	7 341
Начальник инженерно-технического отдела	7 341
Начальник организационного отдела	6 338
Начальник отдела административно-хозяйственного обеспечения	3 828
Главный специалист по персоналу	5 897
Главный специалист по правовым вопросам	5 897
Специалист по закупкам	3 484
Ведущий специалист	5 051
Специалист II категории	3 828

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию, вступает в силу с 1 января 2017 года и распространяется на трудовые отношения, возникающие (в том числе в рамках ранее заключенных трудовых договоров) после вступления его в силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Администрации – председателя Комитета культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Жиганову Т. Е.

**Руководитель Администрации
города Дудинки**

С. М. Батыль