



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2023

№ 121

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Дудинки, осуществляющих деятельность в сфере учета и информатизации

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 29 декабря 2023 года № 37 (267)

В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22.09.2014 № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Дудинки, осуществляющих деятельность в сфере учета и информатизации, утвержденное постановлением Администрации города Дудинки от 14.12.2015 № 69 (в редакции постановлений Администрации города Дудинки от 21.10.2016 № 73, от 05.12.2016 № 89, от 20.12.2016 № 103, от 14.02.2017 № 8, от 22.08.2017 № 67, от 21.12.2017 № 115, от 14.05.2018 № 43, от 23.09.2019 № 107, от 17.04.2020 № 43, от 21.09.2020 № 126, от 28.01.2021 № 5, от 22.04.2022 № 37, от 24.05.2022 № 4, от 06.06.2022 № 54, от 24.05.2023 № 63), следующие изменения:

1.1. Пункт 23 раздела IV дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«б) специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному ими времени.

На выплату, установленную абзацем 2 настоящего подпункта, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по вопросам финансов и экономики Иванищеву Е. М.

**Исполняющий обязанности
Глава города Дудинки**

Д. Е. Иванов