



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.02.2025

№ 14

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 10 февраля 2025 года № 04 (308)

В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22.09.2014 № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, утвержденное постановлением Администрации города Дудинки от 27.09.2013 № 61 (в редакции постановлений Администрации города от 29.09.2014 № 70, от 26.11.2014 № 93, от 22.05.2015 № 23, от 21.10.2016 № 71, от 05.12.2016 № 91, от 20.12.2016 № 102, от 21.12.2017 № 114, от 14.09.2018 № 42, от 23.09.2019 № 106, от 20.04.2020 № 51, от 21.09.2020 № 125, от 22.04.2022 № 35, от 27.05.2022 № 49, от 24.05.2023 № 62, от 28.12.2023 № 122, от 21.05.2024 № 58, от 10.12.2024 № 123), следующие изменения:

1.1. В подпункте 4 пункта 22 раздела IV в абзаце седьмом цифры «230» заменить на цифры «420»;

1.2. Подпункт 5 пункта 22 раздела IV изложить в следующей редакции:

«5) специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая

выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному ими времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, \quad (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \quad (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

1.3. Приложение № 4 к Примерному положению к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города – председателя Комитета культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Жиганову Т. Е.

**Исполняющий обязанности
Главы города Дудинки**

В. В. Подобед

Приложение
к постановлению Администрации
города Дудинки
от 04.02.2025 № 14

**Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых
при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера
руководителям учреждений, в год**

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1.	Учреждения физической культуры и спорта	17,5