



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2026

№ 16

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 18 февраля 2026 года № 3 (346)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22.09.2014 № 04-0088 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы города Дудинки, утвержденное постановлением Администрации города Дудинки от 30.09.2013 № 63 (в редакции постановлений Администрации города от 29.09.2014 № 72, от 22.05.2015 № 26, от 17.02.2016 № 03, от 21.10.2016 № 74, от 20.12.2016 № 105, от 21.09.2017 № 74, от 19.10.2017 № 90, от 21.12.2017 № 111, от 14.09.2018 № 45, от 23.09.2019 № 104, от 17.04.2020 № 42, от 21.09.2020 № 123, от 22.04.2022 № 36, от 24.05.2023 № 61, от 27.12.2023 № 120, 18.03.2024 № 26 от 04.02.2025 № 11, от 25.03.2025 № 34 от 05.09.2025 № 100, от 14.11.2025 № 133), следующее изменение:

1.1. Пункт 17.1 изложить в следующей редакции:

«17.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер

специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2026} - \text{СКВ}_{2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.».

Специальная краевая выплата не устанавливается в случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с абзацем третьим пункта 12 раздела II настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и

распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по вопросам финансов и экономики Иванищеву Е. М.

**Глава Таймырского Долгано-
Ненецкого муниципального района**

А. В. Членов