



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2026

№ 17

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 18 февраля 2026 года № 3 (346)

В соответствии с Решением Дудинского городского Совета депутатов от 22.09.2014 № 04-0088 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Администрация города Дудинки

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, утвержденное постановлением Администрации города Дудинки от 27.09.2013 № 61 (в редакции постановлений Администрации города от 29.09.2014 № 70, от 26.11.2014 № 93, от 22.05.2015 № 23, от 21.10.2016 № 71, от 05.12.2016 № 91, от 20.12.2016 № 102, от 21.12.2017 № 114, от 14.09.2018 № 42, от 23.09.2019 № 106, от 20.04.2020 № 51, от 21.09.2020 № 125, от 22.04.2022 № 35, от 27.05.2022 № 49, от 24.05.2023 № 62, от 28.12.2023 № 122, от 21.05.2024 № 58, от 10.12.2024 № 123, от 04.02.2025 № 14, от 27.03.2025 № 35, от 14.11.2025 № 135), следующее изменение:

1.1. Подпункт 5 пункта 22 раздела IV изложить в следующей редакции:

«5) специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего

времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2026} - \text{СКВ}_{2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₆ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Специальная краевая выплата не устанавливается руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений в случае установления

минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников основного персонала учреждения с учетом их увеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты либо превышающий размер специальной краевой выплаты.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющую обязанности заместителя Главы города – председателя Комитета культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Лунину О. А.

**Глава Таймырского Долгано-
Ненецкого муниципального района**

А. В. Членов