



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДУДИНКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.10.2013

№ 511

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Город Дудинка»

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжением Губернатора Красноярского края от 25.02.2013 № 58-рг «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Красноярского края»

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Город Дудинка» согласно приложению.

2. Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки (Жиганова Т. Е.) обеспечить реализацию Плана, утвержденного пунктом 1 настоящего распоряжения.

3. Опубликовать настоящее распоряжение.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Руководитель Администрации
города Дудинки**

С. М. Батыль

**План
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
муниципального образования «Город Дудинка»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Город Дудинка» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования «Город Дудинка», воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Город Дудинка» как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры муниципального образования «Город Дудинка»;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры; сохранение, популяризация и эффективное использование культурного и исторического наследия муниципального образования «Город Дудинка»;

обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого и инновационного потенциала жителей;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования «Город Дудинка».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры муниципального образования «Город Дудинка»

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем внедрения информационно-коммуникационных технологий в сферу культуры и информатизации отрасли;

создание условий для творческой самореализации, приобщения к культуре и искусству всех групп населения муниципального образования «Город Дудинка»;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды

жизнедеятельности муниципального образования «Город Дудинка»;

формирование нормативно-правовой базы, обеспечивающей развитие отрасли; инвестиции в сферу культуры и развитие материально-технической базы учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры муниципального образования «Город Дудинка».

Проведение структурных реформ в отрасли позволит сформировать благоприятную социально-культурную среду, обеспечивающую высокое качество жизни населения муниципального образования «Город Дудинка», расширить доступ населения ко всему спектру культурных благ и услуг, раскрыть творческий потенциал возможно большего количества жителей, модернизировать сеть муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12,6	-16,33	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01

2) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
28,85	28,89	28,91	28,93	28,95	28,97	28,99

3) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9,53	9,53	9,53	9,53	9,57	9,57	9,57

4) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек муниципального образования «Город Дудинка»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12,5	37,5	75	100	100	100	100

5) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге МБУК «Дудинская централизованная библиотечная система»:

(тыс. единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
52,0	54,0	56,0	58,0	60,0	62,0	64,0

6) количество посещений библиотек:

(тыс. единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
78,36	78,36	78,36	78,36	78,36	78,36	78,36

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Красноярском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в краевых государственных и муниципальных учреждениях культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляется с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика роста средней заработной платы работников

учреждений культуры (по сравнению с предыдущим годом), повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры и их руководителей	правовые акты Администрации города Дудинки	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли «культура» по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	информация Администрации города Дудинки в Управление культуры Администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки	ежегодно
3.	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, а также в нормативные правовые акты об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	постановление Администрации города Дудинки	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки	2014–2018 годы

	социальной политики»			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				
4.	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	предоставление сведений руководителями	Комитет по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Администрации города Дудинки	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	информация Администрации города Дудинки в Управление культуры Администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки и руководители подведомственных учреждений	2014–2018 годы
6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	учреждения, подведомственные Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки	ежегодно, начиная с 2014 года
7.	Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта	информация Администрации города Дудинки в Управление культуры Администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, подведомственные учреждения	ежегодно, начиная с 2014 года, до 15 июня
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города	распоряжение Администрации города Дудинки	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, подведомственные учреждения	2014

	Дудинки			
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
9.	Создание постоянно действующей рабочей группы Комитета культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки по оценке результатов реализации «дорожной карты»	распоряжение Комитета культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки	2013 год
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	информация Администрации города Дудинки в Управление культуры Администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, руководители подведомственных учреждений	ежегодно, начиная с 2014 года, до 01 февраля, до 10 июня
11.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	Разъяснительная работа	Руководители учреждений, подведомственных Комитету культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки	2013–2018 годы
12.	Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Информация Администрации города Дудинки в Управление культуры Администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки	март 2017 года
13.	Мониторинг сети, штатной численности учреждений культуры, в том числе анализ фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведение итогов эксперимента по введению новых систем оплаты труда	оценка динамики заработной платы по категориям работников и по руководителям во взаимосвязи с достижением учреждениями показателей эффективности и качества деятельности учреждений	Комитет культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Дудинки, подведомственные учреждения	постоянно в течение 2013–2018 годов, до 20 февраля