



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

29.08.2013

№ ВЗ-0550

Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 19 ноября 2009 года № 586-п «Об утверждении Порядка проведения эксперимента по введению новых систем оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Красноярского края», статьей 77 Устава города Дудинки, Городской Совет решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки.

2. Установить, что Перечень муниципальных автономных учреждений города Дудинки, в отношении работников которых вводится новая система оплаты труда, утверждается Администрацией города.

3. Признать утратившими силу:

1) Решение Городского Собрания от 20 декабря 2007 года № 06-0307 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта города Дудинки»;

2) Решение Городского Собрания от 26 февраля 2008 года № 07-0320 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки»;

3) Решение Городского Собрания от 6 мая 2009 года № 03-0096 «О внесении изменений в Решение Городского Собрания «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки»;

4) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 24 мая 2011 года № 07-0334 «О внесении изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта города Дудинки»;

5) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 28 сентября 2011 года № 08-0361 «О внесении изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта города Дудинки»;

6) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 20 октября 2011 года № ВЗ-0370 «О внесении изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта города Дудинки»;

7) Решение Дудинского городского Совета депутатов от 17 сентября 2012 года № 10-0454 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта города Дудинки».

4. Настоящее Решение вступает в силу с 1 октября 2013 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Глава города Дудинки

А. М. Дьяченко

ПОЛОЖЕНИЕ
о новой системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает новую, отличную от тарифной системы оплаты труда, систему оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки (далее – учреждения).

2. Для целей настоящего Положения применяемые термины и определения означают:

1) система оплаты труда работников учреждения – совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных правовых актах, принятых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

2) профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

3) основной персонал – работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных видов деятельности учреждений, в целях реализации которых создано учреждение;

4) выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

5) выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

3. Новая система оплаты труда работников учреждений (далее – новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

4. Новая система оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

5. Новая система оплаты труда устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) примерного положения об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников.

6. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений города Дудинки (далее – примерное положение об оплате труда) утверждается Администрацией города.

7. Для работников, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

8. Заработная плата работников увеличивается (индексируется) в размере, определяемом решением о городском бюджете на очередной финансовый год.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

9. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы конкретному работнику устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

10. В коллективных договорах, локальных правовых актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок).

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок, определяются в примерном положении об оплате труда.

III. Выплаты компенсационного характера

12. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

13. Виды выплат компенсационного характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются в примерном положении об оплате труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки и настоящим Положением.

14. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края и нормативными правовыми актами города Дудинки к заработной плате работников применяются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Выплаты стимулирующего характера

15. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) персональные выплаты;

5) выплаты по итогам работы.

16. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории муниципального района (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной частью 18 настоящего Положения.

17. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящей части при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной

надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

18. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников устанавливаются в примерном положении об оплате труда.

19. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории муниципального района. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Критерии оценки результативности и качества труда работников могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных правовых актах учреждений, устанавливающих новые системы оплаты труда.

V. Единовременная материальная помощь

20. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда предоставляется единовременная материальная помощь.

21. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

22. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному частью 21 настоящего Положения.

23. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

24. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

25. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом

отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

26. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих наличие структурных подразделений и другие факторы, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

27. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается распорядительным документом органа Администрации города, реализующего полномочия в области физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

28. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемым в примерном положении об оплате труда, и порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

29. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10–30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя этого учреждения.

30. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в примерном положении об оплате труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки и настоящим Положением.

31. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются в примерном положении об оплате труда.

32. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения, в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

33. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в плане финансово-хозяйственной деятельности.

34. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в примерном положении об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением № 4 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

35. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается в примерном положении об оплате труда.

36. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела V настоящего Положения.

VII. Заключительные и переходные положения

37. Заработная плата в соответствии с новой системой оплаты труда устанавливается работнику при наличии локальных правовых актов учреждений, устанавливающих новую систему оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, нормативными правовыми актами города Дудинки и настоящим Положением с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных новой системой оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

38. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителям учреждений и выплат работникам, указанным в части 7 настоящего Положения.

39. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются Администрацией города Дудинки в Примерном положении об оплате труда.

40. При переходе на новую систему оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части

персональных выплат по новой системе оплаты труда в сумме, не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих доплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

41. При переходе на новую систему оплаты труда учреждением, Администрацией города (в части регулирования оплаты труда руководителей учреждений) обеспечивается актуализация (внесение изменений и (или) дополнений) в локальные правовые акты учреждения, регулирующие вопросы оплаты труда, в утвержденные положения о структурных подразделениях учреждений, должностные инструкции, инициируется в соответствии с законодательством актуализация заключенных коллективных договоров и трудовых договоров.

Приложение № 1
к Положению
о новой системе оплаты труда
работников муниципальных
автономных учреждений
города Дудинки

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	Спортивные учреждения	2,8–3,3	2,2–2,7	1,6–2,1	1,5
2	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	3,5–4,0	3,0–3,4	2,7–2,9	2,5–2,6

Приложение № 2
к Положению
о новой системе оплаты труда
работников муниципальных
автономных учреждений
города Дудинки

**Объемные показатели для отнесения учреждений
к группам по оплате труда руководителей учреждений**

1. Спортивные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	–	–	–
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	–	–	–

2. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество проведенных мероприятий, ед.	свыше 10	менее 10
Число посетителей мероприятий, чел.	свыше 800	менее 800

К массовым мероприятиям относятся лекции, циклы лекций, театрализованные праздники, тематические вечера, концерты, смотр-конкурсы по различным видам и жанрам народного творчества, КВН, вечера отдыха, ритуалы, обряды, выставки, творческие отчеты, устные журналы, чествование коллективов, вечера-портреты, фестивали и т.п.

3. Общие положения

В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из их оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

Приложение № 3
к Положению
о новой системе оплаты труда
работников муниципальных
автономных учреждений
города Дудинки

**Порядок
исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки
заработной платы работников основного персонала для определения
размера должностного оклада руководителя учреждения**

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n}, \text{ где}$$

$ДО_{\text{ср}}$ – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$ДО_i$ – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n – штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение № 4
к Положению
о новой системе оплаты труда
работников муниципальных
автономных учреждений
города Дудинки

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
1	Муниципальные учреждения физической культуры, спорта и молодежной политики	до 36