



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

07.05.2015

№ 05-0144

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Городской Совет решил:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки, утвержденное Решением Городского Совета от 22 сентября 2014 года № 04-0088, следующие изменения:

1) в пункте 17 слова «, обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 18» исключить;

2) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 июня 2015 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Глава города Дудинки

А. М. Дьяченко