



ГОРОД ДУДИНКА
ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
Р Е Ш Е Н И Е

19.04.2016

№ 07-0234

О внесении изменений в Положение об установлении размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих города Дудинки»

Городской Совет решил:

1. Внести в Положение об установлении размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих города Дудинки, утвержденное Решением Городского Собрания от 14 мая 2010 года № 05-0230 (в редакции решений от 3 мая 2011 года № ВЗ-0326, от 2 ноября 2011 года № ВЗ-0373, от 16 декабря 2011 года № 08-0398, от 15 мая 2012 года № 09-0425, от 17 сентября 2012 года № 10-0455, от 29 августа 2013 года № ВЗ-0552, от 7 мая 2015 года № 05-0143, от 17 июня 2015 года № 05-0160 и от 27 октября 2015 года № 07-0192), следующие изменения:

1) подпункт 8 пункта 2 дополнить словами «, которая не является выплатой за отработанное время»;

2) приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Решению;

3) подпункт 1 пункта 1 Приложения 3 изложить в следующей редакции:

«1) смерть близких родственников (родителей, детей) и супругов;».

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Дудинки

А. М. Дьяченко

Приложение
к Решению Дудинского городского Совета депутатов
от 19 апреля 2016 года № 07-0234

**Положение
о премировании муниципальных служащих органов местного
самоуправления города Дудинки**

1. Премирование производится в целях материального стимулирования труда муниципальных служащих за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности.

2. Премирование муниципального служащего осуществляется по решению представителя нанимателя с учетом оценки:

- оперативности и профессионализма при выполнении особо сложных и (или) срочных поручений руководства;
- проявленной инициативы по совершенствованию деятельности органа местного самоуправления, внедрению новых форм и методов работы;
- участия в подготовке и реализации органом местного самоуправления, крупных социально значимых проектов;
- личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности соответствующего органа местного самоуправления по итогам квартала или года.

3. Конкретные размеры премий определяются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.