



## ГОРОД ДУДИНКА

### ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

## Р Е Ш Е Н И Е

16.04.2018

№ 11-0415

### **О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки**

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 3 июля 2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Городской Совет решил:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки, утвержденное Решением Городского Совета от 22 сентября 2014 года № 04-0088 (в редакции решений от 7 мая 2015 года № 05-0144, от 1 декабря 2015 года № 07-0199, от 3 ноября 2016 года № 08-0274, от 16 декабря 2016 года № 08-0291 и от 14 сентября 2017 года № 10-0360), следующие изменения:

1) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района (минимального размера оплаты труда); обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 17.1.»;

2) дополнить пунктом 17.1. следующего содержания:

«17.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты применяется размер заработной платы, установленный в Красноярском крае для Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае для Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

**Председатель Городского Совета**

**С. В. Бородин**

**Глава города Дудинки**

**Ю. В. Гурин**