



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

22.12.2021

№ 07-0219

О внесении изменений в Положение об установлении размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих города Дудинки

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 22 декабря 2021 года № 35 (189)

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29 декабря 2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Городской Совет решил:

1. Внести в Положение об установлении размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих города Дудинки, утвержденное Решением Городского Собрания от 14 мая 2010 года № 05-0230 (в редакции решений от 3 мая 2011 года № ВЗ-0326, от 2 ноября 2011 года № ВЗ-0373, от 16 декабря 2011 года № 08-0398, от 15 мая 2012 года № 09-0425, от 17 сентября 2012 года № 10-0455, от 29 августа 2013 года № ВЗ-0552, от 7 мая 2015 года № 05-0143, от 17 июня 2015 года № 05-0160, от 27 октября 2015 года № 07-0192, от 19 апреля 2016 года № 07-0234, от 3 марта 2017 года № 09-0318, от 13 декабря 2017 года № 10-0393, от 22 июня 2018 года № ВЗ-0436, от 25 октября 2018 года № ВЗ-0450, от 26 сентября 2019 года № 03-0065, от 14 апреля 2020 года № ВЗ-0106, от 14 мая 2020 года № 04-0111, от 18 сентября 2020 года № ВЗ-0131 и от 26 ноября 2020 года № 05-0145), следующие изменения:

1) пункт 9.1 Положения об установлении размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих города Дудинки изложить в следующей редакции:

«9.1. Размер ежемесячного денежного поощрения, установленный пунктом 9 настоящего Положения, увеличивается на размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, установленный конкретному муниципальному служащему по состоянию на 31 мая 2020 года на основании действовавших на тот момент муниципальных правовых актов.».

2) Приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Городского Совета

С. В. Бородин

Глава города Дудинки

Ю. В. Гурин

**Положение
о премировании муниципальных служащих органов местного
самоуправления города Дудинки**

1. Премирование производится в целях материального стимулирования труда муниципальных служащих за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности.

2. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- единовременные;
- по итогам квартала, года.

3. Единовременное премирование муниципальных служащих осуществляется по решению представителя нанимателя за:

1) вмененные в обязанности выполнения на постоянной основе заданий особой важности и сложности;

2) оперативность и профессионализм при выполнении особо сложных и (или) срочных поручений руководства;

3) проявленную инициативу по совершенствованию деятельности органа местного самоуправления, внедрению новых форм и методов работы;

4) участие в подготовке и реализации органом местного самоуправления крупных социально значимых проектов;

5) многолетний добросовестный труд;

6) безупречную работу в связи с праздничными, памятными и юбилейными датами;

7) безупречную работу в связи с награждением государственной наградой или федеральной ведомственной наградой (поощрением), наградой Красноярского края, Почетной грамотой Губернатора Красноярского края или Законодательного Собрания Красноярского края.

Порядок выплаты единовременной премии определяется правовым актом Администрации города Дудинки.

4. Премирование муниципальных служащих по итогам квартала, года производится по решению представителя нанимателя с учетом фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени и исходя из оценки его личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления.

Критерии оценки личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления, а также случаи,

когда премия по итогам квартала, года не выплачивается, определяются, с учетом задач и функций, правовым актом Администрации города Дудинки.

5. Конкретные размеры единовременных премий и премии по итогам квартала, года определяются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

6. Премирование муниципальных служащих оформляется правовым актом представителя нанимателя.