



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

24.05.2023

№ 10-0312

О внесении изменений в Положение о порядке и условиях предоставления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Дудинки

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 24 мая 2023 года № 12 (242)

В соответствии с Законом Красноярского края от 06.04.2023 № 5-1710 «О внесении изменений в Закон края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь Уставом города, Городской Совет решил:

1. Внести в Положение о порядке и условиях предоставления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Дудинки, утвержденное решением Городского Собрания г. Дудинки от 25.06.2009 № 03-0122 (в редакции решений от 30.03.2010 № 05-0220, от 21.09.2010 № 06-0257, от 28.02.2011 № 07-0303, от 22.04.2011 № 07-0316, от 24.12.2013 № 02-0044, от 03.11.2016 № 08-0273, от 03.03.2017 № 09-0318, от 22.06.2017 № 09-0336, от 12.04.2019 № 02-0038, от 26.09.2019 № 03-0067, от 08.04.2022 № ВЗ-0245, от 20.10.2022 № 09-0271, от 21.12.2022 № 09-0288) следующие изменения:

1) в пункте 4 слова «настоящей статьей» заменить словами «настоящим пунктом», слова «предусмотренных 2 и 3» заменить словами «предусмотренных пунктами 3 и 5»;

2) абзац 2 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Максимальный размер пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер пенсии государственного гражданского служащего края по соответствующей должности

государственной гражданской службы края, исчисляемый при аналогичных условиях назначения пенсии за выслугу лет исходя из максимального размера оклада денежного содержания по соответствующей должности государственной гражданской службы края, рассчитываемого в соответствии с Законом края от 4 июня 2019 года № 7-2846 «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

3) в абзаце 2 пункта 8 слова «2,8 должностного оклада» заменить словами «2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин (далее – оклад для назначения пенсии)», после слов «О страховых пенсиях» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных абзацем 2 настоящего пункта.»;

4) пункт 8 дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем на 1 оклад для назначения для назначении пенсии включительно.»;

5) дополнить пунктом 8.3 следующего содержания:

«8.3. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением, при увольнении с муниципальной службы в крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 5–11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, Решением Городского Совета может быть предусмотрена выплата единовременного денежного вознаграждения в размере, не превышающем двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы,

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления города Дудинки органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения устанавливается решением Городского Совета.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.».

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Пенсии за выслугу лет, назначенные до вступления в силу настоящего Решения, подлежат пересчету с соблюдением положений, предусмотренных пунктами 8 и 9 статьи 9 Закона края «О особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае».

Председатель Городского Совета

С. В. Бородин

Глава города Дудинки

Ю. В. Гурин