



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

26.12.2023

№ ВЗ-0035

О внесении изменений в Положение об установлении размеров и условий оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности города Дудинки

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 29 декабря 2023 года № 37 (267)

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29 декабря 2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Городской Совет решил:

1. Внести в Положение об установлении размеров и условий оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности города Дудинки, утвержденное Решением Городского Совета от 3 мая 2011 года № ВЗ-0328 (в редакции решений от 14 февраля 2012 года № 09-0407, от 17 сентября 2012 года № 10-0456, от 13 ноября 2012 года № 10-0465, от 29 августа 2013 года № ВЗ-0553, от 27 октября 2015 года № 07-0193, от 3 апреля 2017 года № ВЗ-0324, от 13 декабря 2017 года № 10-0392, от 22 июня 2018 года № ВЗ-0437, от 25 октября 2018 года № ВЗ-0451, от 26 сентября 2019 года № 03-0066, от 14 апреля 2020 года № ВЗ-0107, от 18 сентября 2020 года № ВЗ-01132, от 30 октября 2020 года № 05-0139, от 2 марта 2022 года № 08-0237, от 20 апреля 2022 года № ВЗ-0252, от 24 мая 2023 года № 10-0319), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Размер ежемесячного денежного поощрения, установленный первым абзацем пункта 3 настоящего Положения, увеличивается на размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, размер которого при полностью отработанной норме рабочего времени составляет три тысячи рублей.

В месяце, в котором лицам, замещающим муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с первым абзацем пункта 3 настоящего Положения, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

$$\text{Кув} = (\text{ОТ1} + (3000 \text{ руб.} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{ОТ2}) / (\text{ОТ1} + \text{ОТ2}), (2)$$

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные лицам, замещающим муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные лицам, замещающим муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размер фонда оплаты труда главы муниципального образования формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера ежемесячного денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Размер фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность (за исключением главы муниципального образования), формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада ведущего специалиста с коэффициентом 1,08 и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с первым абзацем пункта 3.1 настоящего Положения, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Председатель Городского Совета

С. В. Бородин

**Исполняющий обязанности
Главы города Дудинки**

Д. Е. Иванов