



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

30.01.2025

№ 04-0113

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 30 января 2025 года № 03 (307)

Руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 3 июля 2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», статьей 77 Устава города Дудинки, Городской Совет решил:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дудинки, утвержденное Решением Городского Совета от 22 сентября 2014 года № 04-0088 (в редакции решений от 7 мая 2015 года № 05-0144, от 1 декабря 2015 года № 07-0199, от 3 ноября 2016 года № 08-0274, от 16 декабря 2016 года № 08-0291, от 14 сентября 2017 года № 10-0360, от 16 апреля 2018 года № 11-0415 и от 21 декабря 2023 года № ВЗ-0031) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 18.1 изложить в следующей редакции:

«18.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждений.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и

выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;
СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;
Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

1.2. Приложение 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Председатель Городского Совета

С. В. Бородин

Глава города Дудинки

Ю. В. Гурин

Приложение
к Решению Дудинского городского Совета депутатов
от 30 января 2025 года № 04-0113

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
1	Муниципальные учреждения культуры и дополнительного образования детей	до 44,7
2	Муниципальные учреждения физической культуры, спорта и молодежной политики	до 40,1
3	Муниципальные учреждения ритуального обслуживания, похоронного дела	до 40
4	Муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере учета и информатизации	до 38,1
5	Муниципальные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере обеспечения деятельности учреждений культуры	до 44,7