



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

19.03.2025

№ 04-0121

О внесении изменений в Решение Городского Совета «Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного вознаграждения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в муниципальном образовании «город Дудинка»

Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 19 марта 2025 года № 07 (311)

Руководствуясь Уставом города Дудинки, Городской Совет решил:

1. Внести в Положения о порядке выплаты единовременного вознаграждения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в муниципальном образовании «город Дудинка», утвержденное Решением Городского Совета от 29.11.2023 № 01-0027, следующие изменения:

1) наименование Решения изложить в следующей редакции:
«Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в муниципальном образовании «город Дудинка»;

2) в преамбуле после слов «Уставом города Дудинки,» дополнить словами «Решением Городского Совета от 25.06.2009 № 03-0122 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Дудинки,»;

3) Положение о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в муниципальном образовании «город Дудинка» изложить в редакции согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Городского Совета

С. В. Бородин

Глава города Дудинки

Ю. В. Гурин

**Положение
о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения
лицам, замещавшим должности муниципальной службы в
муниципальном образовании «город Дудинка»**

1. Настоящее Положение регулирует порядок предоставления единовременного денежного вознаграждения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в муниципальном образовании город Дудинка (далее – муниципальный служащий).

2. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах Красноярского края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории Красноярского края, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением, при увольнении с муниципальной службы в Красноярском крае, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 5–11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение предоставляется муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального

служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. Выплата единовременного денежного вознаграждения осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Для получения единовременного денежного вознаграждения муниципальный служащий подает на имя руководителя органа местного самоуправления заявление об освобождении от должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию и выплате единовременного денежного вознаграждения.

Решение о выплате единовременного денежного вознаграждения оформляется правовым актом руководителя органа местного самоуправления одновременно с оформлением правового акта об освобождении от должности муниципальной службы (увольнении) муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

Единовременное денежное вознаграждение выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу, непосредственно перед увольнением, одновременно с окончательным расчетом при увольнении с муниципальной службы.

Выплата единовременного денежного вознаграждения осуществляется за счет средств бюджета города Дудинки, предусмотренных на указанные цели.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.