



ГОРОД ДУДИНКА

ДУДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**Р Е Ш Е Н И Е**

19.03.2025

№ 04-0124

**О внесении изменений в Положение об установлении размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих города Дудинки**

*Опубликовано в печатном издании «Вестник нормативных правовых актов города Дудинки» от 19 марта 2025 года № 07 (311)*

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29 декабря 2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Городской Совет решил:

1. Внести в Положение об установлении размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих города Дудинки, утвержденное Решением Городского Собрания от 14 мая 2010 года № 05-0230 (в редакции решений от 3 мая 2011 года № ВЗ-0326, от 2 ноября 2011 года № ВЗ-0373, от 16 декабря 2011 года № 08-0398, от 15 мая 2012 года № 09-0425, от 17 сентября 2012 года № 10-0455, от 29 августа 2013 года № ВЗ-0552, от 7 мая 2015 года № 05-0143, от 17 июня 2015 года № 05-0160, от 27 октября 2015 года № 07-0192, от 19 апреля 2016 года № 07-0234, от 3 марта 2017 года № 09-0318, от 13 декабря 2017 года № 10-0393, от 22 июня 2018 года № ВЗ-0436, от 25 октября 2018 года № ВЗ-0450, от 26 сентября 2019 года № 03-0065, от 14 апреля 2020 года № ВЗ-0106, от 14 мая 2020 года № 04-0111, от 18 сентября 2020 года № ВЗ-0131, от 26 ноября 2020 года № 05-0145, от 22 декабря 2021 года № 07-0219, от 2 марта 2022 года № 08-0236, от 20 апреля 2022 года № ВЗ-0251, от 24 мая 2023 года № 10-0318, от 26 декабря 2023 года № ВЗ-

0034 и от 30 января 2025 года № 04-0111) (далее – Положение), следующие изменения:

1) дополнить Положение пунктом 9.3 следующего содержания:

«9.3. Размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 9–9.2 настоящего Положения, муниципальных служащих, осуществляющих служебную деятельность на территории, отнесенной к территориям Арктической зоны Красноярского края, в возрасте до 35 лет, которым процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, подлежат увеличению в соответствии с разделом II Решения Городского Совета от 24 марта 2006 года № 03-0090 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории города Дудинки и работающих в организациях, финансируемых из городского бюджета».

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения рассчитывается как разница между размером денежного содержания, определенным с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, и размером денежного содержания, определенным с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения ежемесячного денежного поощрения включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение размера ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, указанному в абзаце первом настоящего пункта, производится до установления ему в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором муниципальному служащему, указанному в абзаце первом настоящего пункта, начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие начислению процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с абзацем первым пункта 9, пунктами 9.2, 9.3 настоящего Положения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПувпн} = \text{ОТпн1} - \text{ОТпн2},$$

где:

ЕДПувпн – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, определенный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.;

ОТпн1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, руб.;

ОТпн2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, руб.»;

2) приложение 4 к Положению дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, указанным в абзаце первом пункта 9.3 настоящего Положения, определенный в соответствии с пунктами 1–2 настоящего Приложения, подлежит увеличению.

Размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска рассчитывается как разница между размером единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, определенным с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере, и размером единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, определенным с учетом районного коэффициента и фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер увеличения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Увеличение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему, указанному в абзаце первом пункта 9.3 настоящего Положения, производится до установления ему в полном размере процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

**Председатель Городского Совета**

**С. В. Бородин**

**Глава города Дудинки**

**Ю. В. Гурин**